



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini.

Nama : dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM, MARS
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makassar
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Pertama,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
NIP 196108201988121001



dr. I Gusti Lanang Suartana Putra, MM, MARS
NIP 196401281990031002

PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : RS Dr. Tadjuddin Chalid Makassar

Tahun : 2017

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A. Perspektif Stakeholders				
1	Terwujudnya Peningkatan Akses Pelayanan	1	Persentase peningkatan kunjungan pertahun	12%
2	Terwujudnya Peningkatan Kepuasan Pasien	2	Tingkat kepuasan pasien	90%
B. Perspektif Proses Bisnis				
3	Terwujudnya Peningkatan Kerjasama dengan Stakeholders Lain	3	Persentase peningkatan kerjasama yang berbentuk MoU meliputi pelayanan, pendidikan, penelitian dan keuangan	7%
4	Terwujudnya Pelayanan Rehabilitasi Kusta dan Umum	4	Persentase peningkatan kunjungan <i>prothese ortetik</i>	15%
		5	Persentase peningkatan kunjungan fisioterapi	10%
		6	Persentase peningkatan kunjungan <i>occupancy therapy</i>	3%
		7	Persentase peningkatan kunjungan latihan kerja	12%
5	Terwujudnya Sistem Promosi yang Terintegrasi	8	Frekuensi promosi yang terintegrasi	12
C. Perspektif Pengembangan Personil dan Organisasi				
6	Terwujudnya Pemenuhan SDM dan Peningkatan Kedisiplinan Pegawai	9	Tingkat pemenuhan SDM	25%
		10	Tingkat kehadiran pegawai	95%
		11	Tingkat capaian SKP	80%
7	Terwujudnya Budaya Kinerja RS	12	Tingkat kinerja BLU	A
8	Terwujudnya Peningkatan Keandalan Aset Medis	13	Tingkat keandalan aset medis	90%
9	Terwujudnya Optimalisasi SIRS	14	Persentase perangkat SIRS yang terintegrasi	70%
D. Perspektif Finansial				
10	Terwujudnya Fleksibilitas Penggunaan Anggaran BLU	15	Persentase realisasi belanja BLU	75%
11	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	16	Rasio biaya operasional terhadap pendapatan operasional	65%

Revisi Anggaran Kasatun Tahun 2017 adalah sebesar

Rp 86.877.813.000,-

Jakarta, 7 Januari 2017

Hormat Sempurna



Dr. H. M. Nur Hafidza, S.P., M.P., Ph.D.
Ketua BPK RI



Dr. H. M. Nur Hafidza, S.P., M.P., Ph.D.
Ketua BPK RI